

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Ministero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
Piano Nazionale Scuola Digitale**COESIONE
ITALIA 21-27**SCUOLA E
COMPETENZE**ISTITUTO COMPRENSIVO PIOSSASCO I****"MARGHERITA HACK"***Istituto con percorso a indirizzo musicale**Sede Esami Trinity e Cambridge*

IC PIOSSASCO 1

Prot. 0010092 del 28/08/2026

I (Uscita)

OGGETTO: DETERMINA DIRIGENZIALE AVVISO DI SELEZIONE E RECLUTAMENTO DI FIGURE PROFESSIONALI INTERNE: N° 1 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO A VALERE SUL PROGETTO:

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale “Scuola e competenze” 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5. A2 – Sotto azione ESO4.5. A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.”, in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060 - Obiettivo specifico ESO4.5 “Migliorare i sistemi di istruzione e di formazione”, del Programma nazionale “Scuola e competenze” per il periodo di programmazione 2021-2027

CUP F44D26001020007**CODICE PROGETTO: ESO4.5.A2.B-FSEPNPI-2026-386****TITOLO: “Progettare per includere: competenze professionali, ambienti di apprendimento e partecipazione attiva”****IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione”;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.L. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A;

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PARTE VENTISEI SCOPRI LA SCUOLA**COESIONE
ITALIA 21-27**SCUOLA E
COMPETENZE

ISTITUTO COMPRENSIVO PIOSSASCO I

"MARGHERITA HACK"

*Istituto con percorso a indirizzo musicale**Sede Esami Trinity e Cambridge*

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il contratto scuola 2019-2021 del 18 gennaio 2024;

VISTO l'art. 2222 e ss.mm.ii. del CC riportante disposizioni in merito ai contratti d'opera;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n.52 del 29/10/2025, Prot. n. 13252 del 11/11/2025 di adesione generale alle azioni del PNRR-PN/POC/PON/POR e Progetti finanziati da Enti e Associazioni;

VISTA la delibera del Collegio Docenti n.76 del 09/09/2025, Prot. n. 10115 del 10/09/2025 di adesione generali alle azioni del PNRR-PN/POC/PON/POR e Progetti finanziati da Enti e Associazioni;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n. 55 del 29/10/2025 e successive modificazioni e integrazioni con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025/2028;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 66 del 11/02/2026 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2026;

VISTO il Decreto Ministeriale n. 0000038 del 06 marzo 2026 riguardante Destinazione di risorse per la formazione del personale docente al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060, nonché destinazione di ulteriori risorse per l'acquisto di tablet, PC, dispositivi digitali, libri e sussidi didattici da fornire in comodato d'uso al personale della scuola, a valere sul Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale "Per la scuola" 2014-2020, in attuazione del regolamento (UE) n. 2013/1303;

VISTO in particolare, il Programma nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027, con la Priorità 1 – Scuola e competenze (FSE+), Obiettivo specifico ESO4.5 "Migliorare i sistemi di istruzione e di formazione";

VISTO l'Avviso pubblico prot. n. 0095165 del 24/04/2026, "azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;

VISTA la candidatura presentata da questa Istituzione scolastica;

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PARTE VENTISEI SCOPRI IL FUTURO**COESIONE
ITALIA 21-27**SCUOLA E
COMPETENZE

ISTITUTO COMPRENSIVO PIOSSASCO I

"MARGHERITA HACK"

*Istituto con percorso a indirizzo musicale**Sede Esami Trinity e Cambridge*

VISTA la nota di autorizzazione del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. AOOGABMI. n. 152990 del 16/06/2026 relativa al progetto "Progettare per includere: competenze professionali, ambienti di apprendimento e partecipazione attiva"- CUP F44D26001020007;

VISTO il Decreto di assunzione in bilancio prot. n. 8502 del 22/06/2026;

PRESO ATTO che le attività retribuite al personale scolastico interno devono essere svolte al di fuori dell'orario di servizio e devono essere prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto finanziato, funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di progetto, ed espletate in maniera specifica per assicurare le condizioni di realizzazione del medesimo progetto;

PRESO ATTO che la suddetta attività non rientra nelle attività del funzionamento ordinario e/o nei compiti istituzionali del personale ATA;

TENUTO CONTO dei parametri definiti dai CCNL per il personale ATA;

PRESO ATTO della necessità di avere un supporto per l'organizzazione e la realizzazione delle attività legate al progetto in oggetto;

DETERMINA

Art. 1 Oggetto

di avviare una procedura di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curriculum, per la selezione della seguente figura professionale:

N° 1 assistente amministrativo per supporto tecnico al DSGA e al DS per le procedure di attuazione del progetto: n. ore 10.

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è **quello definito dalle tabelle del CCNL omnicomprendivi lordo dipendente per figure interne.**

Art. 2 Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli, della dichiarazione di insussistenza di cause ostative, e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro le **ore 13 del giorno 07/09/2026** a mano presso la segreteria dell'istituto o a mezzo **PEO/PEC**.

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato.

Art. 3 Cause di esclusione:

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo;

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Ministero dell'Istruzione
e del MeritoItaliadomani
PARTECIPAZIONE, INNOVAZIONE, RISORSE**COESIONE
ITALIA 21-27**SCUOLA E
COMPETENZE

ISTITUTO COMPRENSIVO PIOSSASCO I

"MARGHERITA HACK"

*Istituto con percorso a indirizzo musicale**Sede Esami Trinity e Cambridge*

- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile;
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo l'**art. 2**;
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo l'**art. 2**;
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Art. 4 partecipazione

Ogni facente istanza può concorrere per la figura professionale, presentando istanza di partecipazione All.A. La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione, deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

Il Dirigente Scolastico si riserva, in caso di candidature eccedenti il numero richiesto e con l'accordo delle parti, di assegnare più incarichi aumentando il numero di ore, ovvero di dividere le ore previste tra più figure aventi presentato istanza, in accordo con le disponibilità dei partecipanti

Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale con il D.S.

L'incarico verrà assegnato, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Il dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di rinuncia anche successiva all'incarico, in accordo con le parti, di dividere le ore residuali tra gli altri partecipanti ovvero di attribuire un nuovo incarico al primo, ove esistente, dei non incaricati, ovvero di riassegnare le ore sotto forma di nuovo incarico seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di necessità per sopraggiunte motivazioni, di aumentare le ore del singolo incarico fino ad un massimo del 10%.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

Art. 6 Casi particolari

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

Art. 7 Compiti del componente di supporto:

- 1) Collaborare con il DS, DSGA per l'istruzione delle procedure di acquisti dei materiali e/o di **selezione del personale** e la gestione della piattaforma PN.
- 3) Collaborare con il RUP alla gestione della piattaforma interessata.

**FUTURA**Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEUMinistero dell'Istruzione
e del Merito**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**Italiadomani
PARTECIPAZIONE, INNOVAZIONE, INCLUSIONE**COESIONE
ITALIA 21-27**SCUOLA E
COMPETENZE

ISTITUTO COMPRENSIVO PIOSSASCO I

"MARGHERITA HACK"

*Istituto con percorso a indirizzo musicale**Sede Esami Trinity e Cambridge*

- 4) Collaborare con il DSGA per la gestione del CIG e la gestione del FVOE.
- 5) Collaborare con il RUP alla gestione delle piattaforme di acquisto.
- 6) Collaborare con le figure interne alla gestione delle piattaforme PN.
- 7) Collaborare con il DS alla chiusura del progetto.
- 8) Collaborare con il DSGA al controllo della congruità della spesa
- 9) *Collaborare con il DSGA per la gestione delle procedure di certificazione e rendicontazione*

Art. 8 Requisiti minimi di accesso (tutti)

- 1) Competenze certificate nella gestione degli acquisti e della selezione del personale.
- 2) Competenze certificate nella gestione delle piattaforme MEPA-ANAC-PNRR-PN.
- 3) Competenze certificate nella gestione del codice degli appalti.
- 4) Competenze certificate nella gestione della selezione del personale.

Art. 9 Pagamenti

Il compenso verrà erogato al termine delle attività formative e a seguito della erogazione dei fondi.

Art. 10 Responsabile del Progetto

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs 50/2016 viene nominato Responsabile del Progetto il dirigente scolastico: dott.ssa Rosa Maria De Pasquale.

Art.11 Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio e sul Sito della scuola (www.icpiossasco1.edu.it) ed ha valore di notifica per tutto il personale dell'istituto. I dati personali che entreranno in possesso dell'istituto a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Glgs. 196/2003, del RGDP UE 679/2016 e successive modifiche e integrazioni. I candidati dovranno esprimere il loro consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione delle domande di partecipazione, pena la non ammissione alle selezioni

In allegato:

Allegato A - istanza di Partecipazione

Allegato B - Griglie di autovalutazione

Allegato C – Dichiarazione di insussistenza

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Rosa Maria De Pasquale

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.legs. 82/2005
s.m.i.e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa