

Da: scuola@cgiltorino.it

Oggetto: Tutela dei tuoi diritti e recupero retributivo: le vertenze FLC CGIL per il personale Scuola

Data: 25/09/2026 17:49:20

Cara/o collega,

ti informiamo che la FLC CGIL ha promosso una serie di azioni legali per il recupero di spettanze retributive e la tutela della carriera del personale docente e ATA, sia di ruolo che precario.

Di seguito trovi la sintesi delle 6 vertenze attive: individua la situazione corrispondente al tuo percorso lavorativo e clicca sul link per consultare la scheda dettagliata con i requisiti e i documenti necessari.

1. Ricostruzione di carriera e riconoscimento del pre-ruolo

Destinatari: Tutto il personale docente e ATA di ruolo immesso in servizio fino all'A.S. 2022/2023 con precedenti anni di precariato.

In cosa consiste: Richiesta di riconoscimento integrale del servizio pre-ruolo e recupero delle differenze retributive degli ultimi 5 anni.

☐ [Azione legale RICOSTRUZIONE DI CARRIERA](#)

2. Riallineamento della carriera (D.P.R. 399/88)

Destinatari: Personale di ruolo con un'anzianità di servizio pari a:

16 anni per i docenti laureati della secondaria superiore;

18 anni per docenti di infanzia, primaria, media, diplomati delle superiori e coordinatori amministrativi;

20 anni per personale ausiliario e collaboratori scolastici;

24 anni per docenti di conservatori e accademie.

In cosa consiste: Recupero dell'anzianità temporaneamente accantonata all'atto della ricostruzione e pagamento degli arretrati degli ultimi 5 anni.

☐ [Azione legale RIALLINEAMENTO](#)

3. Scatti di anzianità durante il precariato

Destinatari: Docenti e ATA che abbiano maturato almeno 9 anni di servizio effettivo da precari (anche se di ruolo da meno di 5 anni).

In cosa consiste: Riconoscimento degli scatti stipendiali per il servizio pre-ruolo e recupero delle differenze retributive maturate negli ultimi 5 anni.

☐ [Azione legale SCATTI PRECARI](#)

4. Pagamento delle ferie non fruiti

Destinatari: Personale docente a tempo determinato che ha prestato servizio con contratti di supplenza (in particolare brevi e saltuarie) negli ultimi 10 anni.

In cosa consiste: Monetizzazione dell'indennità sostitutiva per i giorni di ferie maturati e non fruiti o non monetizzati.

☐ [Azione legale per il pagamento delle ferie non fruiti](#)

5. Riconoscimento RPD (Docenti) e CIA (ATA) per supplenze brevi

Destinatari: Docenti (per la RPD) e personale ATA (per il CIA) con supplenze brevi e saltuarie svolte negli ultimi 5 anni e prima dell'A.S. 2022/2023.

In cosa consiste: Recupero del compenso accessorio mensile ingiustamente escluso dai contratti brevi fino al 2022.

☐ [Azione legale per il riconoscimento della RPD o CIA](#)

6. Risarcimento danni per abusiva reiterazione di contratti a termine

Destinatari: Docenti e ATA con più di 36 mesi di servizio a tempo determinato (su posti al 31 agosto o al 30 giugno a determinate condizioni).

In cosa consiste: Azione risarcitoria per l'illegittima reiterazione dei contratti a termine oltre i 36 mesi.

☐ [Azione legale per il risarcimento dei danni da abusiva reiterazione di contratti a termine](#)

i Condizioni economiche:

Tutte le vertenze sono gratuite per gli iscritti FLC CGIL (salvo il versamento del Contributo Unificato ove previsto per redditi familiari lordi superiori a € 40.978,92).

Per verificare la tua posizione o consegnare la documentazione, [CLICCARE PER INFORMAZIONI E APPUNTAMENTI](#)

Fraterni saluti,

FLC CGIL Scuola

--

Questo messaggio è stato inviato a toic8ae005@istruzione.it da scuola@cgiltorino.it

Per inoltrare questo messaggio, non utilizzare il pulsante di inoltro dell'applicazione di posta elettronica, poiché questo messaggio è stato creato appositamente per te. Utilizza invece la [pagina di inoltro](#) nel nostro sistema di newsletter.

Per modificare i tuoi dettagli e per scegliere gli elenchi a cui iscriversi, visita la tua [pagina delle preferenze](#) personale. Oppure puoi [disattivare completamente](#) da tutte le future mailing.